



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯРСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ЯР ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

от «31» марта 2022 г.

№ 426

пос. Яр

Об утверждении Порядка увольнения
(освобождения от должности)
муниципальных служащих
Администрации муниципального
образования «Муниципальный округ
Ярский район Удмуртской Республики»
в связи с утратой доверия

В соответствии со [статьей 27.1](#) Федерального закона от 02 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» в связи с утратой доверия (прилагается).

2. Признать утратившим силу:

- [постановление](#) Администрации муниципального образования "Ярский район" от 05.08.2015 N 595 «Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Ярский район» в связи с утратой доверия»;

- [постановление](#) Администрации муниципального образования "Ярский район" от 29.03.2019 N 243 "О внесении изменений в Порядок увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Ярский район» в связи с утратой доверия, утвержденный постановлением Администрации МО «Ярский район» от 05.08.2015 № 595»;

- [постановление](#) Администрации муниципального образования "Ярский район" от 14.02.2020 N 107 "О внесении изменений в Порядок увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Ярский район» в связи с утратой доверия, утвержденный постановлением Администрации МО «Ярский район» от 05.08.2015 № 595 (в редакции распоряжении Администрации муниципального образования «Ярский район» от 29.03.2019 № 243).»;

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Аппарата Главы Ярского района, Ярского районного Совета депутатов и Администрации Ярского района Леонтьеву Н.В.

Глава муниципального образования
"Муниципальный округ Ярский район
Удмуртской Республики"

А.Ю. Старцев

Приложение N 1
к постановлению
Администрации муниципального образования
"Муниципальный округ Ярский район
Удмуртской Республики"
от «31» марта 2022 г. N 426

Порядок
увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих
Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский
район Удмуртской Республики» в связи с утратой доверия

1. Муниципальные служащие Администрации муниципального образования «Ярский район» подлежат увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случае совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2. Увольнение в связи с утратой доверия осуществляется представителем нанимателя, на основании:

а) доклада о результатах проверки, проведенной специалистом по кадровой работе Администрации муниципального образования «Ярский район»;

б) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

в) доклада специалиста по кадровой работе о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия);

г) объяснений муниципального служащего;

д) иных материалов.

3. Муниципальный служащий Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», в порядке, предусмотренном федеральными законами, законами Удмуртской Республики, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

- неприятия муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непредставления муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

4. Неприятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или

может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего, являющегося представителем нанимателя, с муниципальной службы.

5. При увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия учитываются характер совершённого муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

6. Решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия принимается в срок не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности муниципального служащего, нахождения его в отпуске, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.